

Kooperationsunterlage proTechnicale

proTechnicale – Gewinnen Sie MINT-Talente, bevor es andere tun



90 % unserer Teilnehmerinnen starten ein MINT-Studium. Über die Hälfte der Alumnae hält aktiv Kontakt zu proTechnicale, um auch mit Unternehmen aus dem Netzwerk verbunden zu bleiben. Das ist kein Zufall.

Ihre Herausforderungen

- Der War for Talents verschärft sich
- Lange Recruiting Zyklen binden Ressourcen und verzögern Projekte
- Diversitätsziele in Tech-Teams bleiben unerreicht

Unsere Lösung

- Frühe Talentförderung, die begeistert und nachhaltig ist
- Wir empowern junge Frauen, die ihre Zukunft aktiv gestalten wollen, für erfolgreiche Karrieren in MINT

proTechnicale verschafft Ihrem Unternehmen direkten Zugang zu einem Talentpool, den andere mühsam aufbauen müssen: über 300 talentierte proTechnicale-Alumnae und jährlich bis zu 50 neue Teilnehmerinnen – technisch versiert, persönlich gestärkt und bereit für Verantwortung. 65 % unserer Ehemaligen nutzen unser Netzwerk aktiv, um mit Unternehmen in Kontakt zu kommen.

Was Sie konkret bekommen

- **Recruitings-Vorsprung durch ROI:** Vernetzung und Bindung weiblicher MINT-Talente in der Frühphase der Studien- und Berufsorientierung
- **Mehr Frauen in Tech – ohne Umwege:** Direkter Kontakt zu Frauen, die MINT studieren und in MINT-Berufen arbeiten wollen. Unsere Absolventinnen wissen genau, was sie wollen.
- **Engagement nach Ihren Möglichkeiten:** Ob finanzielle Förderung oder fachliche Expertise – das Ziel ist klar, die Wege dorthin verschieden

Unsere Kernprogramme im Überblick

- **proTechnicale Classic** – 11-monatiges Gap Year für Abiturientinnen (seit 2010) | bundesweit & international
- **proTechnicale School** – 5-monatiges digitales Programm für Schülerinnen ab Klasse 10 (seit 2022) | bundesweit & europäisches Ausland
- **proTechnicale Hamburg** – 5-monatiges hybrides Programm für Schülerinnen ab Klasse 10 (Start 2026) | Hamburg & Metropolregion

Unsere Kooperationspakete – Ihre Vorteile

Basic – 10.000 €	Premium – 20.000 €	Deluxe – 50.000 €
Sichtbarkeit	Recruiting-Zugang	volle Recruiting-Power
Zugang zum Talentpool	Exkursionen & Mentoring	Speakerinnen, Panels, Thought Leadership
Unternehmensvorstellung	höhere Sichtbarkeit	maximale Sichtbarkeit der Marke

Jetzt handeln und Recruiting-Kosten senken: Alle Kooperationspakete beziehen sich auf ein Förderjahr und können individuell angepasst werden – so investieren Sie genau da, wo es für Ihr Unternehmen den größten Mehrwert bringt. Je früher Sie einsteigen, desto früher sichern Sie sich den Zugang zu unseren Talenten, die andere erst mühsam suchen müssen.

Alternative Investments sind **Stipendien, Workshop-Sponsoring** und **Corporate Volunteering**.

Vereinbaren Sie direkt einen Termin mit uns – **Ihre Konkurrenz wartet nicht.**

Ihre nächsten Schritte

1. kurzes Erstgespräch
2. Bedarf klären
3. Kooperationspaket auswählen
4. Zugang zu Talenten erhalten

Vereinbaren Sie jetzt einen Termin

✉ marianne.kraus@zal.aero ☎ +49 175 6502819

✉ wiebke.pomplun@zal.aero ☎ +49 175 6503770



Foto: proTechnicale School Camp Jahrgang 7, Sommer 2025